

**М.А. УКОЛОВА**кандидат экономических наук, магистр психологии,  
г. Иркутск**ВЗАИМОСВЯЗЬ ЖИЗНЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ****М.А. Ukolova****INTERRELATION OF VITAL VALUES AND PROFESSIONAL COMPETENCE OF  
MUNICIPAL EMPLOYEES**

*Аннотация:* Эффективность профессиональной деятельности муниципальных служащих, которая обеспечивает значимые результаты социально-экономического развития муниципальных образований Российской Федерации, напрямую зависит от достижения ими высокого уровня профессиональной компетентности. Автор представляет результаты эмпирического исследования, посвященного выявлению взаимосвязей между жизненными ценностями и профессиональной компетентностью муниципальных служащих.

*Ключевые слова:* профессиональная компетентность, жизненные ценности, муниципальный служащий.

*Annotation:* Efficiency of professional activity of municipal employees which provides significant results of social and economic development of municipalities of the Russian Federation, directly depends on achievement of high level of professional competence by them. The author represents results of the empirical research devoted to identification of interrelations between vital values and professional competence of municipal employees.

*Keywords:* professional competence, vital values, municipal employee.

Муниципальная служба в Российской Федерации – специальная профессиональная деятельность, требования к которой закрепляются на уровне законодательства. От степени компетентности муниципальных служащих зависит, как будет развиваться муниципальное образование, насколько эффективно будут удовлетворяться потребности местного сообщества.

Современный муниципальный служащий должен не только владеть нормативно-правовыми, организационно-управленческими, специальными знаниями, но и обладать высоким уровнем выраженности морально-этических качеств, осознавать важность своей профессиональной деятельности в повышении уровня жизни населения муниципального образования.

С практической точки зрения это обуславливает необходимость изучения феномена профессиональной компетентности муниципальных служащих, ее состава и структуры, а также выявления психологических факторов, влияющих на ее формирование. В настоящее время в психологической науке остается недостаточно

исследованным вопрос о возможных психологических факторах, влияющих на формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих.

В феврале-мае 2013 года на базе администраций районов Иркутской области автором было проведено исследование, целью которого поставлено выявление взаимосвязи между жизненными ценностями и профессиональной компетентностью муниципальных служащих. Всего в исследовании приняли участие 68 человек в возрасте от 23 до 59 лет, средний возраст – 34 года. 31 респондент женского пола (45,6%), 37 респондентов мужского пола (54,4%). В качестве респондентов выступили муниципальные служащие разных уровней должностей, а также различных структурных подразделений администраций муниципальных образований.

В качестве диагностического инструментария использованы: метод свободного ассоциативного эксперимента, разработанная автором методика

18-факторного семантического дифференциала «Профессиональный муниципальный служащий», а

также морфологический тест жизненных ценностей (МТЖЦ), авторы – В.Ф. Сопов, Л.В. Карпушина (усовершенствованная методика И.Г. Сенина).

В соответствии с описанным В.П. Серкиным<sup>1</sup> алгоритмом, было проведено пошаговое построение специализированного семантического дифференциала. В качестве методик использованы свободный ассоциативный эксперимент и экспертный опрос. Испытуемыми выступили муниципальные служащие Усольского района (42 человека). Полученный в ходе свободного ассоциативного эксперимента массив данных обработан с помощью экспертного, факторного, кластерного анализа и анализа семантических универсалий. Результатом явился бланк 18-факторного специализированного семантического дифференциала (рисунок 1).

В качестве эмпирической гипотезы выступило предположение о взаимосвязи жизненных ценностей личности с профессиональной компетентностью. Для проверки гипотезы проведено эмпирическое исследование на базе администрации Иркутского районного муниципального образования.

Испытуемым (26 человек) было предложено заполнить бланк разработанного 18-факторного семантического дифференциала «Профессиональный муниципальный служащий», а также пройти морфологический тест жизненных ценностей.

Результаты анализа данных позволили получить корреляционную матрицу (рисунок 2), показывающую связь между семантическим образом профессионального муниципального служащего и значимыми терминальными ценностями и сферами жизни испытуемых/

1. Семантическая универсалия «Сведущий» (SU3) на уровне значимости 0,05 связана с жизненной сферой «Общество» (SF4); коэффициент 0,423. Данная связь отражает высокую роль для человека проблем жизни общества, осознание социальной направленности своей профессиональной деятельности.

Универсалия SU3 включает в себя дескрипторы: опытный, юридический, обязанный. Рассматриваемая

1 Серкин В.П. Методы психологии субъективной семантики и психосемантики: Учебное пособие для вузов / В.П. Серкин. – М.: Издательство ПЧЕЛА, 2008. – 382 с., С. 277

Уважаемый эксперт!

Оцените, пожалуйста, Ваше представление о профессиональной деятельности муниципального служащего следующим образом.

Укажите, пожалуйста, Ваш пол \_\_\_\_\_, возраст \_\_\_\_\_.

Перед Вами список попарно сгруппированных прилагательных, выражающих качественно противоположные характеристики оцениваемого понятия. Обведите в кружок цифру (из ряда 3210123), которая, по Вашему мнению, наиболее точно определяет степень выраженности данного конкретного качества у профессионального муниципального служащего, при условии, что 0 — качество не выражено; 1 - слабо выражено; 2 - средне выражено; 3 - сильно выражено.

1	ответственный	3	2	1	0	1	2	3	безответственный
2	грамотный	3	2	1	0	1	2	3	безграмотный
3	корректный	3	2	1	0	1	2	3	некорректный
4	коммуникабельный	3	2	1	0	1	2	3	некоммуникабельный
5	внимательный	3	2	1	0	1	2	3	невнимательный
6	непорядочный	3	2	1	0	1	2	3	порядочный
7	тактичный	3	2	1	0	1	2	3	бестактный
8	непрофессиональный	3	2	1	0	1	2	3	профессиональный
9	активный	3	2	1	0	1	2	3	пассивный
10	нечестный	3	2	1	0	1	2	3	честный
11	бескультурный	3	2	1	0	1	2	3	культурный
12	опытный	3	2	1	0	1	2	3	неопытный
13	неюридический	3	2	1	0	1	2	3	юридический
14	безупречный	3	2	1	0	1	2	3	порочный
15	инертный	3	2	1	0	1	2	3	предприимчивый
16	необязанный	3	2	1	0	1	2	3	обязанный
17	дилетантский	3	2	1	0	1	2	3	научный
18	военный	3	2	1	0	1	2	3	гражданский

Спасибо за Ваше участие!

**Рисунок 1.**  
**Бланк 18-факторного семантического дифференциала**

корреляция указывает на обусловленность профессиональной компетентности муниципального служащего наличием в системе жизненных ценностей стремления как можно полнее реализовать и развивать свои способности в сфере общественно-политической жизни.

2. Фактор 1 «Общественный деятель» на уровне значимости 0,05 связан с жизненными ценностями «Духовное удовлетворение» (С2); коэффициент 0,427 и «Креативность» (С3); коэффициент 0,471.

Выраженность у человека жизненной ценности «Духовное удовлетворение» предполагает стремление к получению морального удовлетворения во всех сферах жизни. Такие люди считают, как правило, что самое важное в жизни – делать только то, что интересно и что приносит внутреннее удовлетворение. Значимая связь с данной ценностью отражает идеалистичность во взглядах, приверженность к соблюдению этических норм в профессиональной деятельности, обуславливающих формирование профессиональной компетентности.

3. Еще одна значимая связь обнаружена со сферой креативности, предполагающей стремление человека к реализации своих творческих возможностей, внесению различных изменений во все сферы своей жизни. На наш взгляд, исследуемая взаимосвязь отражает управленческую направленность профессиональной деятельности муниципальных служащих, показывает влияние творческого потенциала человека на развитие его ком-

Корреляционная матрица

	SF1	SF2	SF3	SF4	SF5	SF6	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	SU1	SU2	SU3	F1	F2	F3
SF1	1	.833	.599	.548	.681	.665	.756	.860	.656	.779	.670	.666	.615	.645	-.065	-.012	.166	.284	.249	-.196
SF2	.833	1	.606	.490	.548	.486	.671	.780	.640	.608	.608	.647	.560	.579	-.154	-.085	.222	.294	.148	-.341
SF3	.599	.606	1	.727	.739	.654	.786	.751	.720	.642	.789	.837	.783	.734	-.229	.177	.388	.375	.185	-.134
SF4	.548	.490	.727	1	.727	.811	.793	.757	.786	.677	.845	.769	.522	.686	-.301	.023	.423	.354	.067	-.047
SF5	.681	.548	.739	.727	1	.760	.812	.711	.754	.772	.801	.792	.803	.734	-.135	-.074	.266	.227	-.008	-.349
SF6	.665	.486	.654	.811	.760	1	.854	.742	.827	.714	.838	.711	.495	.759	-.211	.001	.135	.331	-.008	-.116
C1	.756	.671	.786	.793	.812	.854	1	.774	.774	.767	.863	.769	.668	.734	-.266	.128	.294	.327	.157	-.161
C2	.860	.780	.751	.757	.711	.742	.774	1	.767	.811	.786	.767	.619	.664	-.226	-.024	.279	.427	.154	-.299
C3	.656	.640	.720	.786	.754	.827	.774	.767	1	.650	.724	.784	.531	.670	-.294	-.130	.323	.471	.038	-.261
C4	.779	.608	.642	.677	.772	.714	.767	.811	.650	1	.773	.643	.639	.490	-.256	-.022	.378	.236	.109	-.336
C5	.670	.608	.789	.845	.801	.838	.863	.786	.724	.773	1	.799	.611	.769	-.261	.162	.316	.287	.034	-.171
C6	.666	.647	.837	.769	.792	.711	.769	.767	.784	.643	.799	1	.753	.703	-.086	-.082	.363	.285	.177	-.206
C7	.615	.560	.783	.522	.803	.495	.668	.619	.531	.639	.611	.753	1	.566	.196	-.065	.170	.058	.264	-.334
C8	.645	.579	.734	.686	.734	.759	.734	.664	.670	.490	.769	.703	.566	1	-.160	.211	.087	.284	-.084	-.024
SU1	-.065	-.154	-.229	-.301	-.135	-.211	-.266	-.226	-.294	-.256	-.261	-.086	.196	-.160	1	-.287	-.598	-.655	.363	.059
SU2	-.012	-.085	.177	.023	-.074	.001	.128	-.024	-.130	-.022	.162	-.082	-.065	.211	-.287	1	.105	.220	.330	.574
SU3	.166	.222	.388	.423	.266	.135	.294	.279	.323	.378	.316	.363	.170	.087	-.598	.105	1	.207	-.049	-.123
F1	.284	.294	.375	.354	.227	.331	.327	.427	.471	.236	.287	.285	.058	.284	-.655	.220	.207	1	.098	.076
F2	.249	.148	.185	.067	-.008	-.008	.157	.154	.038	.109	.034	.177	.264	-.084	.363	.330	-.049	.098	1	.439
F3	-.196	-.341	-.134	-.047	-.349	-.116	-.161	-.299	-.261	-.336	-.171	-.206	-.334	-.024	.059	.574	-.123	.076	.439	1

**Результаты МТЖЦ**

SF1 Жизненная сфера "Профессия"  
 SF2 Жизненная сфера "Образование"  
 SF3 Жизненная сфера "Семья"  
 SF4 Жизненная сфера "Общество"  
 SF5 Жизненная сфера "Увлечения"  
 SF6 Жизненная сфера "Физическая форма"

**С1 Жизненная ценность "Развитие себя"**

C2 Жизненная ценность "Духовное удовлетворение"  
 C3 Жизненная ценность "Креативность"  
 C4 Жизненная ценность "Социальные контакты"  
 C5 Жизненная ценность "Собственный престиж"  
 C6 Жизненная ценность "Достижения"  
 C7 Жизненная ценность "Материальное положение"  
 C8 Жизненная ценность "Сохранение индивидуальности"

**Результаты СД**

SU1 семантическая универсалия 1 "деятельный"  
 SU2 семантическая универсалия 2 "социальный"  
 SU3 семантическая универсалия 3 "следующий"  
 F1 фактор 1 "общественный деятель"  
 F2 фактор 2 "грамотный руководитель"  
 F3 фактор 3 "гражданский служащий"

**Рисунок 2.**  
**Корреляционная матрица**

петентности.

Таким образом, гипотеза эмпирического исследования о взаимосвязи жизненных ценностей личности, измеренных с помощью теста МТЖЦ с профилями про-

фессиональной компетентности муниципальных служащих, составленными с использованием методики семантического дифференциала была подтверждена.